

## ABSTRAK

ABDUS SALAM. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Jaring Pada PT Arteria Daya Mulia (ARIDA) di Cirebon*. (Dibimbing Oleh Dra. Istiana Rahatmawati, M.Si dan Sri Dwi Ari Ambarwati, SE, M.Si).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Apakah variabel motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi jaring pada PT Arteria Daya Mulia (ARIDA) di Cirebon. 2) Apakah variabel motivasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi jaring pada PT Arteria Daya Mulia (ARIDA) di Cirebon. 3) Variabel manakah antara motivasi dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi jaring pada PT Arteria Daya Mulia (ARIDA) di Cirebon.

Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan bagian produksi jaring pada PT Arteria Daya Mulia (ARIDA) di Cirebon sebanyak 100 orang. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini sebagai responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Proportionate Stratified Sampling. Dengan menggunakan rumus yang dikembangkan Isaac dan Michael, untuk tingkat kesalahan 5%. Dengan demikian jumlah sampel penelitian ini sebanyak 80 karyawan. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) motivasi kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) dari hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, nampak bahwa antara kedua variabel yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel motivasi kerja. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan menggunakan koefisien beta masing-masing variabel, dimana koefisien beta motivasi kerja (0,460), lebih besar dibandingkan dengan nilai koefisien beta lingkungan kerja (0,237).

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja